

POLITICA

Per la Qualità e la Sicurezza

REV.	MOTIVO REVISIONE	DATA
00	Prima emissione	01.07.2020
01	Prima revisione	01.09.2023

SpaceDys ha voluto definire una specifica Politica integrata per la Qualità e per la Salute e Sicurezza sui luoghi di Lavoro che attesta un impegno concreto per il miglioramento continuo e costituisce il naturale riferimento per l'individuazione ed il riesame degli obiettivi.

La Politica è l'elemento portante del sistema di gestione integrato; essa è definita e documentata dall'Alta Direzione dell'Azienda, nell'ambito dell'impostazione strategica dell'organizzazione e della politica gestionale generale.

La politica indica la nostra visione, i valori essenziali e le nostre convinzioni e serve a definire i principi d'azione e gli obiettivi a cui tendere; esprime l'accettazione delle responsabilità e l'impegno del vertice aziendale anche nel promuovere la conoscenza degli obiettivi e la consapevolezza dei risultati da raggiungere.

La Salute e la Sicurezza nei luoghi di Lavoro e il rispetto dei requisiti dei nostri servizi e prodotti, concordati con il Cliente, rappresentano per la nostra Azienda e per i lavoratori beni primari irrinunciabili per lo sviluppo delle nostre attività.

Missione aziendale

La missione di SpaceDys è quella di essere leader nella produzione di software per applicazioni in campo aerospaziale e relative formazioni per le applicazioni, sostenendo l'empowerment della forza lavoro e l'utilizzo di un luogo di lavoro sicuro con conseguenti servizi competitivi, innovativi e di qualità per i clienti.

Tutto questo fornendo in luogo di lavoro sano e sicuro e creando un beneficio sociale, culturale ed economico positivo a lungo termine per dipendenti, clienti, fornitori e parti interessate.

SpaceDys condivide con la comunità importanti responsabilità per un ambiente di salute e sicurezza in cui viviamo e lavoriamo. Sosteniamo la gestione responsabile delle risorse umane nei luoghi di lavoro in cui la gestione, unita a un processo di miglioramento continuo, rende possibile uno sviluppo economico sostenuto e una migliore qualità della vita.

Politica SGSL

Tutto il personale è tenuto a sostenere il programma SGQS e fare della qualità dei servizi oltre che della salute e della sicurezza una parte della propria routine quotidiana.

Tutto il personale sarà ritenuto responsabile per l'attuazione del programma SGSL. Tutte le leggi e i regolamenti pertinenti sono applicati nel nostro programma.

A tal fine: tutti i responsabili di reparto sono responsabili di garantire che i loro lavoratori siano formati in procedure di lavoro approvate per ottenere risultati ottimali, seguendo con perizia le richieste provenienti dalla clientela, per garantire che i dipendenti seguano metodi di lavoro sicuri e le prescrizioni delle normative correlate.

In particolare, **la nostra strategia si realizza nei seguenti punti:**

Obiettivi per la Qualità:

- Il rispetto dei requisiti applicabili;
- La valutazione di rischi ed opportunità di miglioramento connessi al business;
- Miglioramento dell'efficacia dei propri processi;
- Diffondere la cultura della qualità per una gamma di prodotti articolata;
- Logistica avanzata ed efficiente;
- Competenza, responsabilità e coinvolgimento del personale
- Puntuale controllo della qualità delle forniture
- Selezionare e valutare attentamente i propri fornitori

Obiettivi per la Sicurezza:

- potenziamento di soluzioni tecniche e organizzative nel campo della sicurezza sul lavoro sempre più orientate al miglioramento continuo e all'aumento dei livelli di sicurezza e della qualità dei servizi;
- adozione da parte delle aziende SpaceDys di sistemi di gestione per la salute e sicurezza da realizzare con il pieno coinvolgimento di tutti gli interlocutori interessati lavorando sulle interazioni tra persone,

sistemi, ambienti di lavoro, comunità locali e istituzioni;

- attuazione di un moderno sistema di relazioni improntato alla partecipazione e alla trasparenza dei processi decisionali, presupposto essenziale per valorizzare le relazioni tra azienda e lavoratori in materia di tutela della salute e della sicurezza, potenziando le competenze e la capacità di risposta dei lavoratori e dell'azienda nel suo complesso;
- adozione di un sistema relazionale orientato all'implementazione delle esperienze dei sistemi di gestione integrata, attraverso la valorizzazione dei rapporti con gli RLS che devono poter svolgere concretamente il proprio ruolo nell'ambito organizzativo aziendale;
- integrazione delle competenze di salute-sicurezza del RLS tramite soluzioni organizzative aziendali che consentano una maggiore efficacia nelle comunicazioni intercorrenti tra RLS, RSPP, CONSULENTI, MC;
- identificazione nell'ambito del budget aziendale di una voce di costo che sia dedicata esclusivamente e univocamente agli investimenti da realizzare in materia di salute e sicurezza sul lavoro; in caso di interventi "fuori budget" è prevista l'autorizzazione del DdL.
- l'affermazione che la responsabilità nella gestione della SSL riguarda l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;
- L'impegno alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
- L'impegno a considerare la SSL ed i relativi risultati come parte integrante della gestione dell'Azienda;
- L'impegno al miglioramento continuo ed alla prevenzione;
- L'impegno a fornire le risorse necessarie;
- L'impegno a far sì che i lavoratori siano sensibilizzati e adeguatamente formati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere pienamente le loro responsabilità in materia di SSL;
- L'impegno al coinvolgimento ed alla consultazione dei lavoratori, anche attraverso i RLS e di tutte le parti interessate;
- L'impegno a riesaminare periodicamente la politica stessa ed il sistema di gestione attuato;
- L'impegno a definire e diffondere all'interno dell'Azienda gli obiettivi di SSL e i relativi programmi di attuazione.
- L'impegno a garantire nell'ambito dell'affidamento delle mansioni ai lavoratori capacità e condizioni degli stessi in rapporto alla loro salute e alla sicurezza, in base a quanto emerso dai risultati degli accertamenti sanitari eseguiti;

Migliorando continuamente il sistema di gestione integrato, SpaceDys si impegna a soddisfare qualsiasi parte interessata con l'eccellenza sia in termini di prestazioni sanitarie e di sicurezza conformi alle leggi e ai regolamenti vigenti, sia garantendo un servizio di qualità che abbia come obiettivo primario il rispetto dei requisiti richiesti dal Cliente.

La SpaceDys ha definito la propria politica tenendo conto delle dimensioni aziendali e assicura che tale documento sia adottato come riferimento per la definizione e il riesame degli obiettivi, inviato ai dipendenti, clienti e fornitori, messa a disposizione sul sito internet e periodicamente verificata per confermare l'idoneità o promuoverne l'aggiornamento.

La politica viene redatta e sottoscritta dalla Direzione, in collaborazione con RSGQS, a seguito della conclusione dell'Analisi degli Impatti e successivamente da essa riesaminata in occasione dei Riesami della Direzione. La Politica QS viene diffusa a tutti i dipendenti tramite riunioni di sensibilizzazione, tenute da RSGQS, e la consegna del documento stesso.

Il Datore di Lavoro

